


## Het beloningssysteem voor XanGo distributeurs

Er zijn vier manieren om geld te verdienen door middel van het XanGo™ beloningssysteem. Elk daarvan is afzonderlijk ontwikkeld om uw inspanningen op verschillende terreinen te belonen.

### 1) Retail - uitbetaling maandelijks zonder inkoopverplichting

U kunt een fles doorverkopen aan een klant. Met het verschil tussen de in- en verkoopprijs maakt u een bescheiden winst. Deze vorm van detailhandel is voor u een manier om geld te verdienen door mensen te laten kennismaken met XanGo™ vruchtendrank.

### 2) Wekelijkse PowerStart - uitbetaling per week op basis van eerste orders

	<b>PowerStart "Basic"</b> <b>Vereist:</b> Produktaankoop voor 100 PV <b>20%</b> op alle persoonlijk gesponsorde distributeurs	<b>PowerStart "Plus"</b> <b>Vereist:</b> Maandelijks ADP van 100 PV <b>30%</b> op alle persoonlijk gesponsorde distributeurs	<b>PowerStart "Double-Depth"</b> <b>Vereist:</b> Maandelijks ADP van 200 PV <b>30%</b> op alle persoonlijk gesponsorde distributeurs
	Geplaatst binnen 30 dagen na de optekening als distributeur		<b>15%</b> Op 2e niveau * Als 20% op niv 1 dan 25%

Wekelijks krijgt u een bedrag uitbetaald voor elke nieuwe klant die zijn eerste bestelling plaatst (binnen dertig dagen na werving). U komt in aanmerking voor een bonus van 20 tot 30% van de som die een nieuwe, door u persoonlijk aangeworven deelnemer besteedt. Een voorbeeld: wanneer u zelf een doorlopende bestelopdracht hebt geplaatst van 100 (1 doos van 4 flessen) en u brengt een nieuwe distributeur aan die zelf ook voor 100 (1 doos) inkoop ... ontvangt u: 30% van \$100 = \$30.

Deze bonus wordt wekelijks uitgekeerd op vrijdag op basis van de nieuwe bestellingen die in de voorafgaande week zijn geplaatst. Dit is de 'power start', als het ware de brandstof waarop uw onderneming loopt, aangezien u vanaf de allereerste weken kunt beschikken over een positieve cashflow.

### 3) Maandelijks Unilevel - maandelijks uitbetaling

Titel Distributeur	Rep.	Preferred Rep.	1K	5K	20K	Premier	
Min. maandelijks Produkt Volume vereist	100 PV	100 PV en ADP van 100	100 PV en ADP van 100	100 PV en ADP van 100	200 PV en ADP van 200	200 PV en ADP van 200	
Min maandelijks Groeps Volume vereist			3 persoonlijk gesponsorde pref. reps of hoger 1,000 GV (10 dozen)	3 persoonlijk gesponsorde 1K's of hoger 5,000 GV (50 dozen)	3 persoonlijk gesponsorde 5 K's of hoger 20,000 GV (200 dozen)	2 persoonlijk gesponsorde 20 K's of hoger 1 persoonlijk gesp. 5K 50,000 GPV (500 dozen)	
Commissie uitbetaling per niveau	1e	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	2e	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	3e	▲	10%	10%	10%	10%	10%
	4e	▲	▲	5%	5%	5%	5%
	5e	▲	▲	▲	5%	5%	5%
	6e	▲	▲	▲	▲	5%	5%
	7e	▲	▲	▲	▲	5%	5%
	8e	▲	▲	▲	▲	▲	5%
	9e	▲	▲	▲	▲	▲	2%

Maandelijks ontvangt u vervolgens de uniforme beloning gebaseerd op herhalingsaankopen (residueel

inkomen). De eerste opdracht van een nieuwe klant wordt wekelijks beloond volgens het principe van de power start (zie hierboven). Alle volgende aankopen van deze klant worden gewaardeerd volgens de uniforme beloning. Een voorbeeld: een door u geworven deelnemer bestelt een tweede doos (ter waarde van \$100 exclusief invoer en transportkosten). Aan de eerste bestelling die door hem werd geplaatst verdiende u \$30; nu komt u in aanmerking voor een beloning van 5%, oftewel \$5, naar aanleiding van deze tweede bestelling.

We zullen hierna nog uitleggen dat u, wanneer u zelf deelnemer bent met een doorlopende bestelopdracht van \$100 (en zodoende de status bezit van 'Preferred Representative'), in aanmerking komt voor het ontvangen van commissieloon op drie niveaus, te weten 5% op niveau 1 en 2, en 10% op niveau 3.

Wat houden deze niveaus nu in? Stel u voor, dat u Debbie als nieuwe distributeur hebt aangeworven. Debbie staat dan bij u op niveau 1 (d.w.z. rechtstreeks onder u). Als Debbie vervolgens Dennis laat kennismaken met XanGo™ en zij Dennis als persoonlijk geworven distributeur in de organisatie opneemt, dan staat Dennis bij u op niveau 2 (en bij Debbie op niveau 1).

NB.: het is toegestaan om iemand te werven en hem of haar vervolgens onder iemand anders te plaatsen binnen uw netwerk. Hiervoor hanteren we de begrippen SPONSOR om degene aan te duiden die de werving tot stand heeft gebracht en PLAATSING om aan te duiden waar de nieuwe deelnemer binnen het netwerk wordt ondergebracht.

#### 4) Kwartaal Global Pool

3%

Wanneer u opklimt tot 'PREMIER' distributeur of hoger neemt u deel aan het wereldwijde bonusfonds dat elk kwartaal tot uitbetaling overgaat. De bonus wordt uitgekeerd aan topverkopers als beloning voor hun grote inzet en toewijding. Van het bedrag van elke order die waar ook ter wereld geplaatst wordt, wordt 3% in dit bonusfonds gestort en één keer per kwartaal vindt de uitkering plaats op pro rata basis